

CHARTE DE LA DIVERSITÉ

Préambule

À l'Ircôm, nous croyons que la diversité est au cœur de la formation d'hommes et de femmes, qui cherchent à être responsables et engagés. Prenant en compte la dignité de la personne, cette charte exprime notre volonté collective d'offrir un cadre juste et accueillant à tous les membres de notre communauté : étudiants, enseignants, intervenants extérieurs, personnels permanents.

1. Reconnaître la dignité de chacun

Chaque membre de la communauté l'Ircôm est une personne unique, porteuse de talents, de convictions et aussi de vulnérabilités. Nous affirmons que le respect de la dignité humaine est la première condition d'un environnement d'étude et de travail épanouissant. Aucune discrimination fondée sur le sexe, l'origine, les convictions politiques et religieuses, l'âge, l'apparence, la situation de handicap et l'état de santé ne saurait être tolérée.

2. Favoriser une culture de l'accueil et de la rencontre

Nous voulons promouvoir une communauté où chacun peut être soi-même, s'exprimer librement, être écouté et compris. Nous valorisons la pluralité des parcours et encourageons les initiatives qui favorisent la rencontre, le dialogue et l'apprentissage mutuel.

3. Promouvoir l'inclusion par l'équité

L'égalité ne suffit pas : nous nous engageons à adapter nos pratiques pour garantir à chacun des conditions équitables d'apprentissage, d'expression et de participation. Cela comprend l'aménagement des conditions d'études, l'accessibilité des lieux, l'accompagnement personnalisé et la reconnaissance des efforts particuliers.

L'intégration de la diversité passe aussi par la qualité de nos formations. Plus un étudiant est formé de manière exigeante et complète – intellectuellement, humainement et professionnellement – plus il sera à même de trouver sa place dans le monde et de contribuer à son développement.

4. Promouvoir la diversité sociale

L'Ircôm reconnaît la diversité des origines sociales et des parcours comme une richesse. Elle veille à favoriser l'égalité des chances et à accompagner les étudiants afin que les contraintes sociales ou économiques ne constituent pas un obstacle à la réussite et à l'engagement de chacun.

5. Agir avec justice et bienveillance

L'exigence de qualité et de responsabilité à l'Ircom va de pair avec un engagement pour la bienveillance. Toute remarque, évaluation, sanction ou décision doit être portée avec justesse et souci de croissance personnelle.

6. Construire un environnement fraternel

Chaque membre de la communauté est invité à contribuer à un climat de confiance, de solidarité et de coopération. Nous croyons qu'un collectif est le fruit de l'engagement réciproque et de l'attention portée à chacun.

7. Prévenir et lutter contre les discriminations

L'Ircom veille à prévenir les discriminations dans l'ensemble de ses activités, notamment en matière d'admission, d'évaluation et de gestion des relations humaines. Toute situation problématique peut faire l'objet d'un signalement et d'un traitement approprié.